Pengaruh H~rnan Relations Antar Pimpinan *I* Atasan dengan Bawahan terhadap Kinerja Pegawai

Bidang Penyelenggaraan Penataran Diklot Pegawai Departemen Hukum don HAM R.I Sunarto

**Pengaruh Human Relations Antar Pimpinan I Atasan dengan Bawahan Terhadap Kinerja Pegawai**

**Bidang Penyelenggaraan Penataran Diklat Pegawai**

**Departemen Hukum dan HAM R.I**

Sunarto

Abstrak

Sebagai sebuah sistem, penyelenggaraan Oiklat Pegawai di Departemen

- Hukum don HAM , meliputi Input, Prosesdon Output. Pada Input yang terdiri dari Hardware, Software don Brainware agar Proses kinerja Oiklat berjalan baik antara lain faktor Human Relations rnerneqonq peranan penting. Penerapan Human Relations yang terdiri dari tiga ketrampilan komunikasi, motivasi don kepemimpinah diteliti pengaruhnya terhadap kinerja di bidonq \_ penyelenggaran penataran, Pusdiklat Pegawai menghasilkan 0,608, yang berarti pengaruhnya siqnifikon. Kemudian koefisien determinasinya adalah r2

= (0,608 2) = 0,369 x 100 = 36,9 %

Penerapan Human Relations yang selama ini telah berjalan baik, diharapkan masih diteruskan secara bertahap don kontinyu, melalui program formal misal : pembuatan buku - buku petunjuk pegawai, pertemuan staf, bimbingan don nasihat, kotak saran, analisa keluhan, penghargaan, don dona bantuan/koperasi. Non forrncl, berupa Olahraga, rekreasi, kunjungan

*I* anjangsana, beasiswadan silaturahmi.

a. Pendahuluan telah lama terasa, untuk itu Pengaruh globalisasi yang ditandai diperlukan peningkatan oleh adanya liberalisme profesionalisme SOM guna perekonomian dunia don menghadapi berbagai ancaman, persaingan global,· dampaknya tantangan, hambatan don

Wocana Tohun V No. 21-Juli 2007 I 64